

Vart är vi på väg?

Välj ut för er relevanta delar av arbetsdokumentet. Begränsa er inte till de frågor som i nuläget finns i detta dokument, utan anpassa efter era behov. Det är de diskussioner ni skapar utifrån frågeställningarna som är väsentliga – inte vad som skrivs i respektive ruta.

***Innan ni börjar:** Kom överens om hur ni skall hantera dokumentet, både under och efter avslutad dokumentation. Diskutera också igenom hur ni därefter ska gå vidare.*

Personcentrerad vård

En av de stora förändringarna i hälso- och sjukvården är att utvecklingen går alltmer mot personcentrerad vård. Det innebär att i högre grad fokusera på de resurser varje person har och att se personen som ett aktiv medskapare av såväl sin behandling som i utveckling av vården.

Vården blir ett partnerskap mellan patienten och professionella vårdare, där alla bidrar utifrån sin utgångspunkt. Även närstående spelar en stor roll.

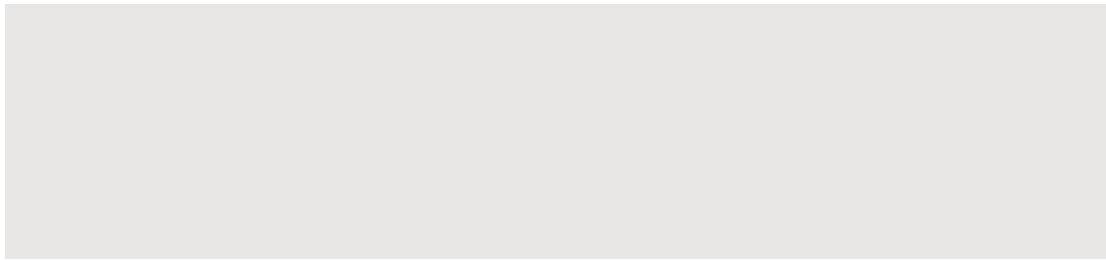
Vilka förbättringsarbeten har ni pågående som fokuserar på att utveckla vården mot personcentrerad vård?

På vilket sätt kan ni arbeta vidare med detta i fokus?

Nya tider, nya behov

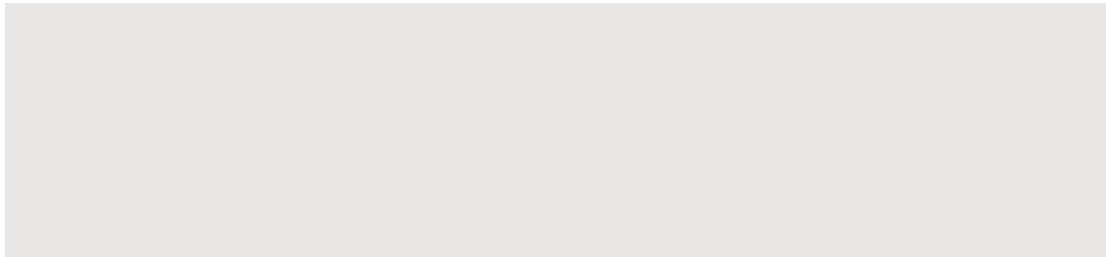
Sverige har en åldrande befolkning som samtidigt är friskare. Den samlade bedömningen är ändå att behoven av hälso- och sjukvård och omsorg kommer att öka och på flera sätt förändras.

Hur kommer denna utveckling påverka ert arbete med förbättrade kliniska resultat de närmsta åren?

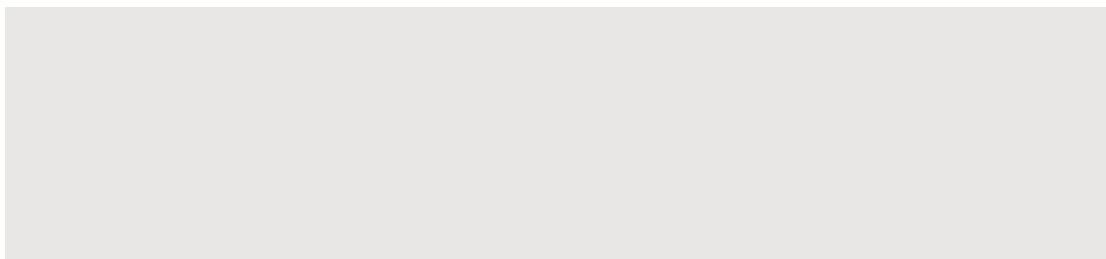


Patientlagen ställer tydligare krav på vårdgivarna både i att organisera patientmedverkan i verksamhetsutvecklingen och på att samordna och samarbeta kring befolkningens sjukvårdsbehov.

Hur kommer patientlagen påverka ert arbete med förbättrade kliniska resultat de närmsta åren?



Hur kan ni förbereda er på att möta dessa nya krav?



Flöde eller funktion?

Väldigt många delar av sjukvården är inspirerade av process- och flödestänkande som alternativ till den traditionella funktionsindelningen. Flödeseffektivitet beskrivs som ett viktigt svar på patienternas behov av en effektiv och värdeskapande resa genom vårdens olika funktionsindelade "stuprör."

Samtidigt brottas man med att ekonomin nästan alltid följs upp i den vanliga funktionsindelade linjeorganisationen. Det blir ibland en svårlöst ekvation för chefer och medarbetare som behöver tydliggöras.

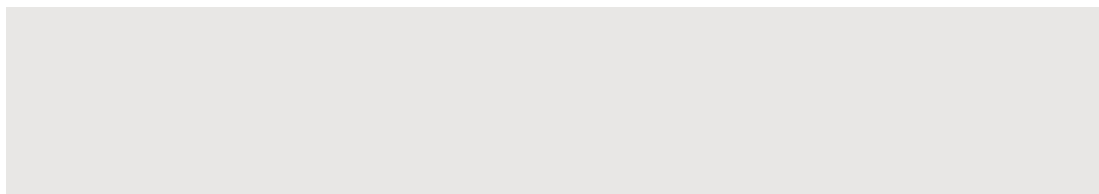
Hur arbetar ni med denna utmaning idag?

Finns det alternativa angreppssätt för er att ta er an denna fråga?

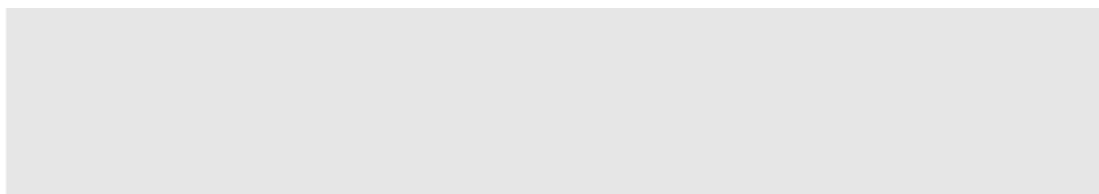
Digitaliseringen

Dagens digitaliserade samhälle utgör både en utmaning och en massa möjligheter. I många vårdverksamheter börjar man att använda såväl internetbaserat behandlingsstöd som appar för mätning och monitorering av saker som tidigare krävde kontakt med sjukvården.

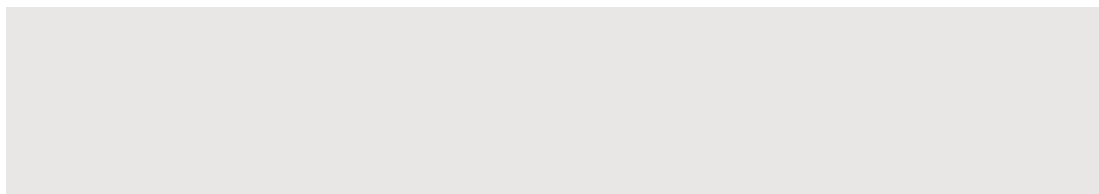
Hur tillvaratar ni idag de möjligheter som den ökande digitaliseringen medför?



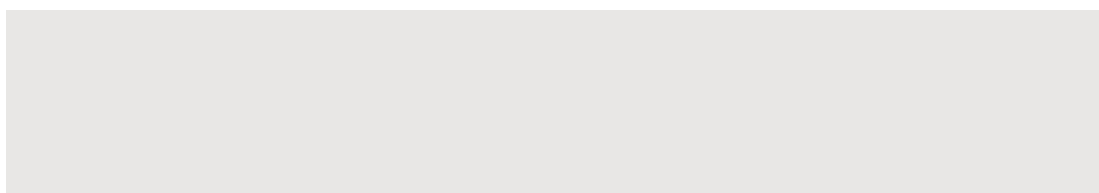
Vilka framtidsscenarier kan ni se framför er?



Hur kan ni sträva mot att förbättra er verksamhet med hjälp av digitalisering?



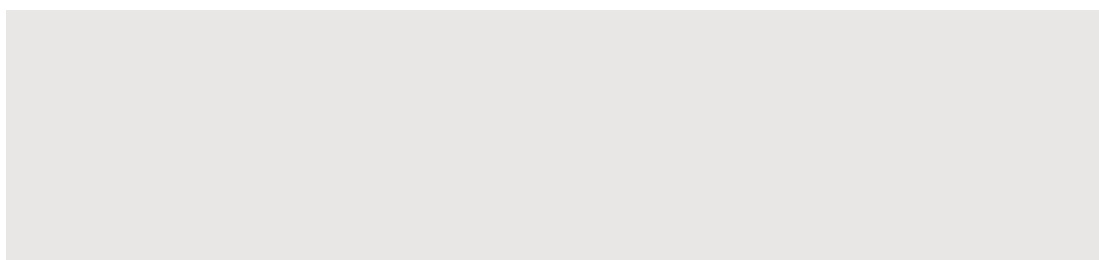
Vilka risker kan ni se?



Förbättringskunskap

I takt med att hälso- och sjukvården blir alltmer komplex och behandlingar ofta involverar mångprofessionella team blir kunskap om gemensamma arbetssätt och förändring av dessa ett allt viktigare kunskapsområde. Förbättringskunskap är avgörande för att minska gapet mellan det vi vet är bästa tillgängliga kunskap och det vi faktiskt gör.

Vilken kompetens finns idag i verksamheten inom området förbättringskunskap?



Hur kan ni öka kompetensen inom detta område hos medarbetarna?

